

Verborgen competenties in naam

Opdracht

Over welke profielen beschikt het team/de organisatie? Deze oefening in het team kan helpen om de competenties van de individuen in kaart te brengen. De tool 'Verborgen competenties in naam' is een instant middel dat je niet alleen laat stilstaan bij de eigen competenties en die van je collega's, maar zorgt er ook voor deze te benoemen, te bespreken en aan de hand van argumenten te bekritisieren. Erken de (verworven) competenties en het individu.

Hoe ga je te werk?

- Individueel: je schrijft je naam verticaal op een blad papier. Je gebruikt elke letter van je naam om een competentie waarover je beschikt te benoemen. Voeg ook een (of meerdere) verzonnen competentie(s) toe. Je hoeft niet de eerste letter van de competentie te gebruiken.
- Per twee: je gaat jezelf voorstellen aan je collega aan de hand van deze competenties. Daarvoor krijgen de duo's enkele minuten de tijd. Tijdens het voorstellingsmoment moeten de collega's (duo's) raden welke competentie er nu verzonnen zijn. Dat kan nog steeds in duo of in grotere groep. Er wordt altijd gezegd waarom de competentie verzonnen is en niet bij de desbetreffende persoon hoort.

→ bijvoorbeeld:

										K	A	L	M				
							L	E	E	R	G	I	E	R	I	G	
						H	A	N	D	I	G						
					K	R	I	T	I	S	C	H					
D	O	E	L	G	E	R	I	C	H	T							
							G	E	M	O	T	I	V	E	E	R	D
										F	L	E	X	I	B	E	L