

De ideale jeugdwerker

Opdracht

Teken/beschrijf/maak een beeld van de 'ideale' werknemer (jongerenwerker – tweedelijns leidinggevende) in de organisatie.

Ieder stelt zijn tekening aan elkaar voor en we bespreken in groep:

- Benoem wat je tekende.
 - Waarom heb je dat zo getekend? Welke verwachtingen zijn gekoppeld aan jouw tekening/beeld? Komt dat overeen met de werkelijkheid? Wat zijn de sterktes van dat profiel en wat zijn de knelpunten?
 - Hoe kunnen we de instroom van dit soort profiel vormgeven? Wat moet gebeuren om dit soort profiel in de organisatie binnen te krijgen?

Voorbeeld tekening:



Bespreking resultaat

Tekeningen duiden meestal op een héél breed gamma aan kwaliteiten, kennis en vaardigheden die jeugdwerkers en/of hun leidinggevenden in huis moeten hebben, of die nodig zijn om jeugdwelzijnswerk te kunnen doen.